

Принято  
на Совете педагогов МБДОУ «Детский сад № 77»  
Протокол № 2 от 06.09.2013 г.

Утверждено  
Заведующий Г.А. Сейдова  
Приказ № 24 от 06.09.2013 г.



**План мероприятий («дорожная карта»)  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 77»**

**I. Изменения в МБДОУ, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

- 1.1. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:
  - внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
  - кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
  - разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.
- 1.2. Введение эффективного контракта в МБДОУ (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:
  - внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МБДОУ;
  - информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

- 2.1. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:
  - обновление основных образовательных программ МБДОУ с учетом требований стандартов дошкольного образования;
  - введение оценки деятельности организаций МБДОУ на основе показателей эффективности их деятельности.

- 2.2. Введение эффективного контракта в МБДОУ предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Мероприятия	Сроки реализации	Показатели
Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:			
1	Обновление нормативно – правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, пожарной безопасности и др.)	2013 - 2015 годы	Наличие нормативных правовых документов,
	Анализ предписаний надзорных органов. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к МБДОУ образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления.	2014 - 2018 годы	Пакет документов, обеспечивающих минимизацию регулирующих требований к организации МБДОУ при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
2	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	2013-2014 годы	Доля детей, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования (100%)
	Исполнение нормативно – правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования.	2013-2015 год	Нормативный правовой акт
	Разработка образовательной программы, направленной на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников в соответствии с федеральными государственными стандартами дошкольного образования.	2013-2015 годы	Наличие основной образовательной программы
	Реализация перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников.	2014 - 2016 годы	Перечень требований к условиям организации дошкольного образования включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность

			дошкольников.
Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:			
3	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников. Реализация программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников МБДОУ Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников МБДОУ.	2013 - 2018 годы	Локальный акт дошкольной организации Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, охваченных повышением квалификации (100%)
4	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:  Участие в проведении социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования. Реализация методических рекомендаций об оплате труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2013-2014 годы	Показатели эффективности деятельности МБДОУ
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
5	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МБДОУ.	2014 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБДОУ к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области
	Реализация требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»). Апробация моделей реализации «эффективного контракта» в МБДОУ, включая использование разработанной методики расчета размеров оплаты труда и критерии оценки деятельности различных	2013 год	Требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников МБДОУ, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»).

	категорий персонала МБДОУ.		
	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в МБДОУ.	2014 год	Наличие апробированных моделей эффективного контракта в МБДОУ
6	Реализация методических рекомендаций по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры, в трудовые договоры, должностные инструкции МБДОУ.	2013-2014 годы	Наличие нормативно-правового документа, включающего критерии стимулирования педагогического персонала МБДОУ, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг МБДОУ и эффективностью деятельности педагогов МБДОУ.
	Проведение работы по заключению трудовых договоров с работниками организаций в соответствии с типовой формой договора.	2013 - 2018 годы	Заключенные трудовые договоры с работниками МБДОУ в соответствии с типовой формой договора.
7	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	2013-2018 годы	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
	Организация мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и другие мероприятия).	2013 - 2018 годы	Мероприятия, по введению эффективного контракта